



Bundesministerium
des Innern, für Bau
und Heimat

MORO



Robert Bosch
Stiftung



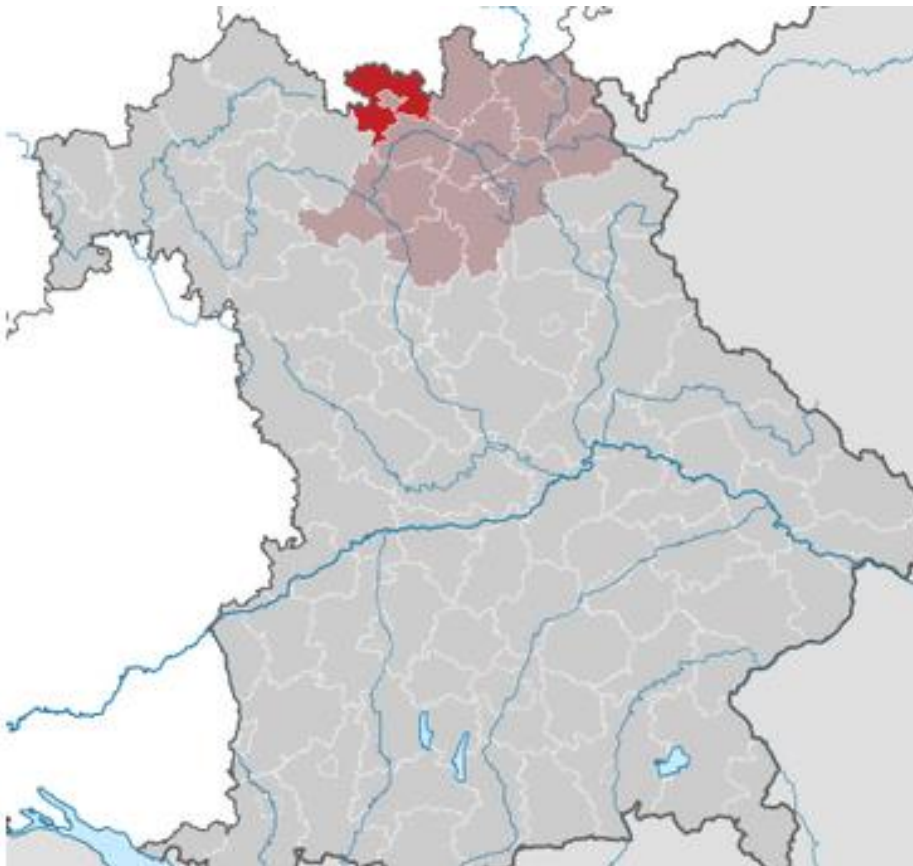
COBURG
Der Landkreis

Willkommen im Coburger Land!

Fachkräftesicherung in der Pflege durch Zuwanderung
und Integration im ländlichen Raum

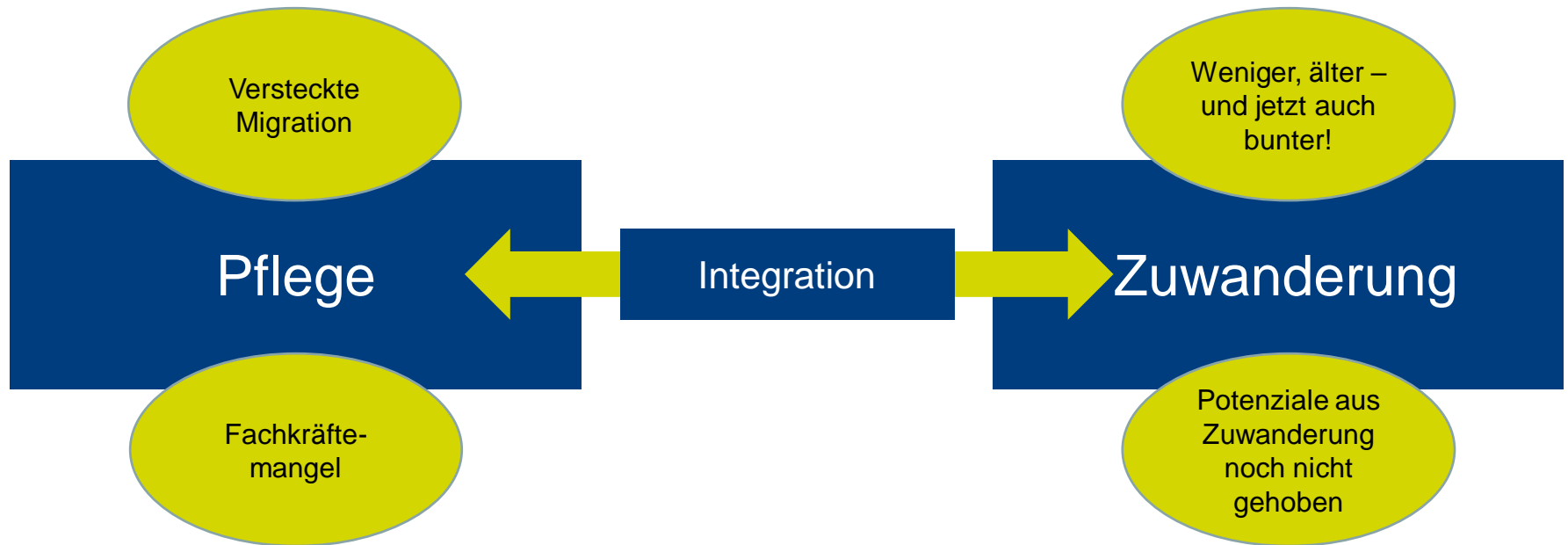
Der Landkreis Coburg - Ausgangslage

Demografie – Migration - Fachkräftebedarf



Bundesland:	Bayern
Regierungsbezirk:	Oberfranken
Verwaltungssitz:	Coburg
Fläche:	590,47 km ²
Einwohner:	86.571 (31. Dez. 2020) ^[1]
Bevölkerungsdichte:	147 Einwohner je km ²
Kfz-Kennzeichen:	CO, NEC
Kreisschlüssel:	09 4 73
Kreisgliederung:	17 Gemeinden
Adresse der Kreisverwaltung:	Lauterer Str. 60 96450 Coburg
Website:	www.landkreis-coburg.de 
Landrat:	Sebastian Straubel (CSU)

Ausgangslage



Herausforderungen

- ❖ Fachkräftemangel in der Pflege verursacht fehlende Pflegeplätze / Auswirkung auf kommunale Haushalte
- ❖ Zuwanderung findet statt und wird im Rahmen der Fachkräftesicherung verstärkt stattfinden / Integration muss mitgedacht werden
- ❖ Die Träger können die Herausforderung aus eigener Kraft nicht bewältigen

Was können wir tun?




Runder Tisch

mit Trägervertretern der Altenhilfe

Ziel:

- Abklärung der Bedarfslage
- Abklärung von Vorerfahrungen mit Migranten als Pflegekräfte in Einrichtungen der Altenpflege (stationär und ambulant)
- Vorstellung der Projektidee
- Abklärung der inhaltlichen Mitwirkungsbereitschaft
- Abklärung der Bereitschaft mittelfristig trägerseitig eigene Ressourcen einzusetzen

Ergebnis:

- 
- Sowohl mit Flüchtlingen als auch i.R. von Anwerbung vorhanden (Serbien, Philippinen, Spanien); Erfahrungen durchwachsen....
 - gemeinsames Vorgehen wird sehr begrüßt
 - Von allen Trägern vorhanden, insbesondere das trägerübergreifende Zusammenwirken wird als sehr positiv gesehen (Ende Konkurrenz)
 - Wird von allen Trägern bestätigt – „uns ist sehr klar, dass wir Geld in die Hand nehmen müssen...“

Zielsetzung

mit

Perspektiven

Gründung Sozialgenossenschaft

gifis

Gemeinschaftliche Anwerbung von
Azubis aus dem Kosovo

Erweiterung Masterplan
Integration (LebReg1)

Nachhaltige
Verstetigung

Schaffung aller
Grundlagen

Zuwandernde
Fachkräfte in
den Fokus
nehmen

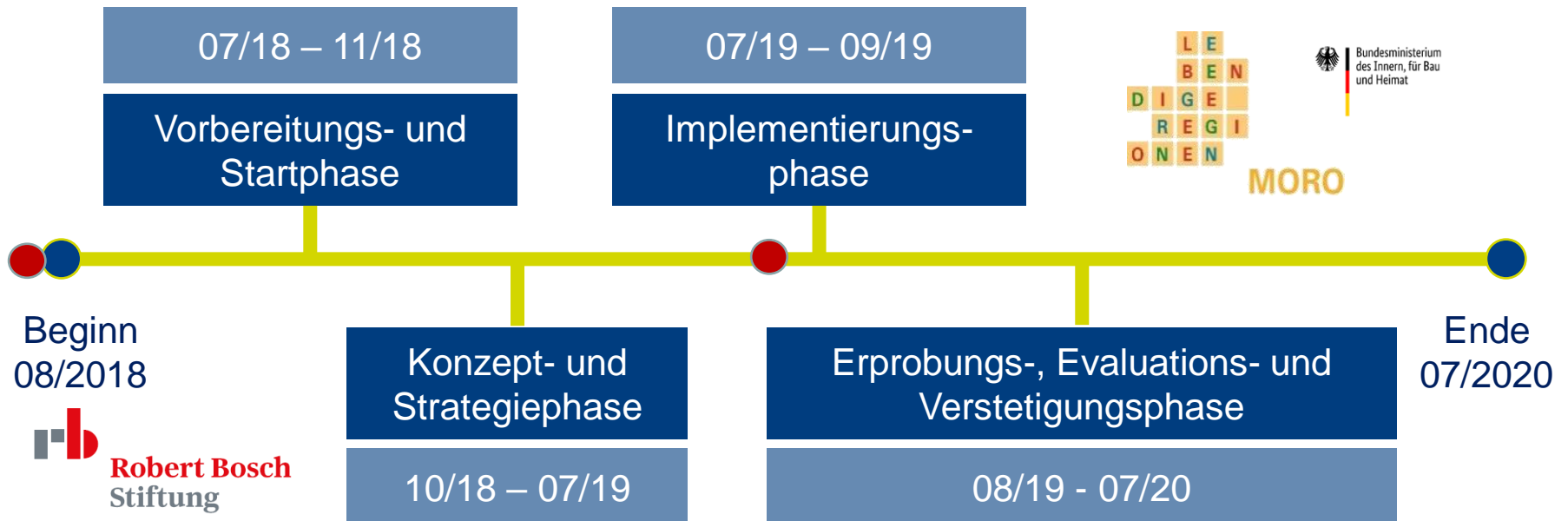
Landkreis wird
Genosse bei gifis

Übergabe an gifis

bleibt
Landkreisaufgabe

zeitliche Vorgaben

Projektlaufzeit i.R. der Förderung



Da war noch was...



Sportlicher Start
Gut in der Zeit
Streckenabschnitte teilweise unbefestigt

... und vielen Dank!



25 Jahre **MORO**

HERZLICHEN GLÜCKWUNSCH!